① 226

ห้องอธิการบดี
รับที่
วันที่ 12 ธ.ค. 2561
เวลา 13.30 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ **โทร.** 0 2564 4440 – 9 ต่อ 1893-4

ที่ ศธ 0516.02(5)/ 342 **วันที่** 11 **ธันวาคม 2561**

เรื่อง ขอเสนอแนวทางการกำหนดมาตรฐานและเป้าหมายการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ต้องได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงการปฏิบัติงาน

เรียน อธิการบดี

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ข้อ 45 กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลการประเมินประจำปีต่ำกว่ามาตรฐานและเป้าหมายการปฏิบัติงาน หรือผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องเข้ารับการปรับปรุง ต้องเข้ารับการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานทุกรอบการประเมิน หากครบระยะสองปีหรือสองรอบการประเมินแล้วผลการประเมินยังต่ำกว่ามาตรฐานหรือเป้าหมายการปฏิบัติงาน ให้ถือว่าขาดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย นั้น

ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เห็นว่ามหาวิทยาลัยยังไม่มีการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานและเป้าหมายการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ต้องเข้ารับการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน และตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างประจำปี ได้กำหนดระดับคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานไว้ 5 ระดับ ดังนี้

1) ระดับดีเด่น คะแนนร้อยละ 90-100
2) ระดับดีมาก คะแนนร้อยละ 80-89.99
3) ระดับดี คะแนนร้อยละ 70-79.99
4) ระดับพอใช้ คะแนนร้อยละ 60-69.99
5) ระดับต้องปรับปรุง คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 (ไม่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างประจำปี)

จึงเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรกำหนดมาตรฐานและเป้าหมายการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยก่อน ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเสนอแนวทางการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานฯ ดังนี้

1 ใช้ผลคะแนนการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างประจำปี โดยกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคะแนนผลประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ 70 ต้องเข้ารับการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน

จากการตรวจสอบข้อมูลผลประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าจ้างประจำปี 2562 (1 ตุลาคม 2561) ของพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ พบว่า มีผู้ได้รับคะแนนในระดับต่ำกว่าร้อยละ 70 จำนวน 260 ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ซึ่งจะอยู่ในข่ายต้องเข้ารับการพัฒนา

2) ให้ส่วนงานต่าง ๆ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบว่า ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (ต่ำกว่าร้อยละ 70) จะต้องเข้ารับการพัฒนา หรือปรับปรุงการปฏิบัติตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด

3) ให้ฝ่ายวิชาการไปดำเนินการจัดทำหลักสูตรพัฒนาสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ไปจัดทำหลักสูตรพัฒนา พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ

4) ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานและเป้าหมายการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดต้องเข้ารับการพัฒนาหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานทุกรอบการประเมิน เมื่อครบสองปีหรือสองรอบการประเมินแล้วผลการประเมินยังต่ำกว่ามาตรฐาน ให้ถือว่าขาดประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

5) ให้ผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานขอย้ายไปไปฏิบัติงานในส่วนงานอื่นได้ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามเกณฑ์ดังกล่าว

6. เกณฑ์มาตรฐานฯ ที่กำหนดให้มีผลบังคับใช้ในรอบการประเมิน 1 ตุลาคม 2562

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอได้โปรดนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัมมาล กุมาร ปาวา)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ
อธิการบดี
13 ธ.ค. 2561

คะแนนผลการประเมิน ณ 1 ต.ค. 2561 จำแนกตามหน่วยงาน

NO	หน่วยงาน	คะแนนผลการประเมิน							รวม
		90 - 100 (ดีเด่น)	80 - 89.99 (ดีมาก)	70 - 79.99 (ดี)	60 - 69.99 (พอใช้)	น้อยกว่า 60 (ต้องปรับปรุง)	ปฏิบัติงานไม่ถึง 8 เดือน	ลาศึกษา/อื่นๆ	
1	กองบริหารศูนย์ท่าพระจันทร์		6	32	2			2	**42**
2	กองทรัพยากรมนุษย์	4	26	9	3	1	2		**45**
3	กองกิจการนักศึกษา	10	19	15			2	3	**49**
4	กองคลัง		44	10			4	1	**59**
5	กองบริการวิชาการ	2	20	2	1		1	1	**27**
6	กองแผนงาน	2	3	27					**32**
7	กองบริหารศูนย์รังสิต	1	6	36					**43**
8	สำนักงานตรวจสอบภายใน	1	2	5			2		**10**
9	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	2	4						**6**
10	กองวิเทศสัมพันธ์	1	10	1	1		3		**16**
11	กองนิติการ		12				4		**16**
12	กองพัฒนาคุณภาพ	5	4				2		**11**
13	กองบริหารการวิจัย	5	13				2		**20**
14	กองบริหารศูนย์ลำปาง		25	5		1			**31**
15	กองพัฒนาคุณภาพ		1						**1**
16	กองบริหารการคลังกลุ่มภารกิจ		2						**2**
17	สำนักงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย		1						**1**
18	สำนักงานบริหารกายภาพและบริการกลาง		2						**2**
19	คณะนิติศาสตร์	9	25	46	5		2	26	**113**
20	คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	43	33	15	7			3	**101**
21	คณะรัฐศาสตร์	17	15	18	1		1	7	**59**
22	คณะเศรษฐศาสตร์	8	43	39	2		3	10	**105**
23	คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์	13	29	11	5		2	6	**66**
24	คณะศิลปศาสตร์	76	30	36	55	3	7	22	**229**
25	คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน	1	20	21	15			8	**65**
26	คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา	31	3	1	5		4	7	**51**
27	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	52	35	150	23		6	12	**278**
28	คณะวิศวกรรมศาสตร์	7	103	11			2		**123**
29	คณะแพทยศาสตร์	7	236	37	1		3	25	**309**
30	คณะสหเวชศาสตร์	65	25	9	9		8	8	**124**
31	คณะทันตแพทยศาสตร์	20	24	24	11		5	21	**105**
32	คณะพยาบาลศาสตร์	44	15	10	3		5	10	**87**
33	คณะศิลปกรรมศาสตร์	5	26	5	1		1	3	**41**
34	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	1	6	12	12				**31**

คะแนนผลการประเมิน ณ 1 ต.ค. 2561 จำแนกตามหน่วยงาน

NO	หน่วยงาน	คะแนนผลการประเมิน							รวม
		90 - 100 (ดีเด่น)	80 - 89.99 (ดีมาก)	70 - 79.99 (ดี)	60 - 69.99 (พอใช้)	น้อยกว่า 60 (ต้องปรับปรุง)	ปฏิบัติงานไม่ถึง 8 เดือน	ลาศึกษา/อื่นๆ	
35	คณะสาธารณสุขศาสตร์	15	24	19	2		8	1	**69**
36	โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ	122	364	533	45		60	30	**1,154**
37	สถาบันภาษา	2	18	13	20		1	7	**61**
38	วิทยาลัยสหวิทยาการ			32	8		4	8	**52**
39	คณะเภสัชศาสตร์	28	4				3	3	**38**
40	วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์		49	9	1			2	**61**
41	วิทยาลัยโลกคดีศึกษา		5	6	1		3	1	**16**
42	คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์	6	56		1		8		**71**
43	สถาบันไทยคดีศึกษา	2	6	8			1	2	**19**
44	สำนักงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อ	3	29	8	6			3	**49**
45	สถาบันเอเชียตะวันออกศึกษา	10	6			1	1	4	**22**
46	สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์	13	11	1	1				**26**
47	วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์	9	13	4			2		**28**
48	หอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	9	37	53	4		7	1	**111**
49	สำนักงานทะเบียนนักศึกษา	9	37	3			3		**52**
50	สำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม		1						**1**
51	สำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นสูง		21	14	3		3	1	**42**
52	สำนักงานสัญญา ธรรมศักดิ์ เพื่อประชาธิปไตย			3					**3**
	รวมทั้งหมด	**660**	**1,549**	**1,293**	**254**	**6**	**175**	**238**	**4,175**

ข้อมูล ณ 27 พ.ย. 2561